

The logo for Aldelís, featuring the brand name in a white, elegant script font with a horizontal underline, set against a dark red, slightly curved rectangular background.

Aldelís

Aves nobles y Derivados, S.L.

**Informe de
sostenibilidad**

2022

01

UN GRUPO
EMPRESARIAL
SÓLIDO

05

02

NUESTRA
COMPAÑÍA

08

03

NUESTROS
GRUPOS
DE INTERÉS

21

04

NUESTRO
COMPROMISO
CON LOS ODS

25

05

NUESTRAS
ACCIONES
CON EL ENTORNO

31

06

ANEXOS

57

Presentación del Informe

La presente Memoria de Sostenibilidad ha sido realizada basándose en los requisitos estandarizados de los Indicadores GRI y a su vez para dar cumplimiento a la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de Información no Financiera y Memoria de Sostenibilidad y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y Memoria de Sostenibilidad y Diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI). En este contexto, a través del Estado de Información no financiera y Memoria de Sostenibilidad AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L. tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal y en relación a los derechos humanos relevantes para la compañía en la ejecución de sus actividades propias del negocio. (GRI 102-50).

Mensaje de nuestro Director General

“

Estamos comprometidos con el desarrollo económico sostenible y la responsabilidad social.

”

Estimados amigos y colaboradores,

Es un placer presentar la Memoria de Sostenibilidad de AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L. para el año 2022. Somos una industria alimentaria comprometida con el desarrollo sostenible, por ello trabajamos arduamente para garantizar que nuestras operaciones sean responsables y sostenibles.

Este año, hemos recibido nuevamente el sello RSA+ otorgado por el Gobierno de Aragón, lo que nos llena de orgullo y nos motiva a seguir trabajando en pro del impacto positivo que nuestra actividad tiene en el entorno.

Hemos continuado nuestros esfuerzos para reducir el impacto ambiental y mejorar las prácticas en todas las áreas de la empresa. Hemos implementado medidas para reducir el consumo de energía y agua, minimizar los residuos y emisiones, y promover prácticas sostenibles en la cadena de suministro.

También estamos comprometidos con el desarrollo económico sostenible y la responsabilidad social. Continuamos invirtiendo en las comunidades locales y apoyando a los empleados a través de programas de capacitación y desarrollo. Además, nos esforzamos por ofrecer productos saludables y nutritivos a precios asequibles para todos.

En línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, seguimos trabajando para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para to-

dos. Estamos comprometidos a hacer nuestra parte para lograr un futuro más sostenible para todos.

Esta Memoria de Sostenibilidad es una oportunidad para compartir los logros y desafíos, así como los planes para el futuro de nuestra compañía. Agradecemos tu continuo apoyo y esperamos seguir trabajando juntos hacia un próspero futuro.



David Botaya

CEO AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L.



01

**UN GRUPO
EMPRESARIAL
SÓLIDO**

04

**NUESTRO
COMPROMISO
CON LOS ODS**

02

NUESTRA COMPAÑÍA

05

**NUESTRAS
ACCIONES CON
EL ENTORNO**

03

**NUESTROS GRUPOS
DE INTERÉS**

06

ANEXOS



1. Entorno económico

AVES NOBLES pertenece al Grupo PADESA gracias a ello, podemos controlar toda la cadena de producción, desde la elaboración de nuestros piensos para la alimentación de nuestras aves, hasta el despiece y transporte inmediato para su transformación y posterior distribución al consumidor final. Esto nos permite garantizar la frescura de nuestros productos, gracias a una mayor eficiencia y rapidez en el proceso, lo cual ha resultado clave para afrontar la actual coyuntura económica.

El año 2022 ha estado marcado por una serie de retos económicos y geopolíticos sin precedentes. A medida que nos alejamos de la pandemia de COVID-19, se presentan nuevos desafíos. La economía mundial ha experimentado una fuerte desaceleración, con un crecimiento previsto del 1,7% en 2023. Esta desaceleración ha afectado al 95% de las economías avanzadas y a casi el 70% de los mercados emergentes y las economías en desarrollo.

Además, la guerra en Ucrania ha añadido una capa adicional de incertidumbre a la economía global. Este conflicto ha tenido un impacto significativo en los precios de las materias primas y ha causado tensiones en las cadenas de suministro.

En este contexto, AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L. ha demostrado una gran resiliencia. La adaptación a estos desafíos y la búsqueda de formas innovadoras de minimizar el impacto ambiental, apoyar a la comunidad y garantizar el bienestar de los empleados han sido claves.

A pesar de estas dificultades, el compromiso con la responsabilidad social corporativa y los esfuerzos por mantener la sostenibilidad en todas las operaciones no han flaqueado. La adaptación a estos desafíos sin precedentes y la búsqueda de formas innovadoras de minimizar el impacto ambiental, apoyar a la comunidad y garantizar el bienestar de los empleados han sido constantes. En AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L., se considera que la sostenibilidad no es solo una necesidad, sino también una oportunidad para innovar y mejorar las operaciones. El compromiso con la mejora continua es constante y se buscan nuevas formas de reducir el impacto ambiental y mejorar las prácticas laborales.

El compromiso con la sostenibilidad se refleja en todo lo que se hace. Desde las operaciones diarias hasta las decisiones estratégicas a largo plazo, siempre se tiene en cuenta el impacto que las acciones pueden tener en el medio ambiente y en la comunidad.

Nos sentimos orgullosos por los progresos que se han hecho hasta ahora, pero sabemos que todavía queda mucho por hacer. Se seguirá trabajando duro para cumplir con los objetivos de sostenibilidad y para construir un futuro más sostenible para todos.

Adaptándonos a un panorama económico cambiante

A medida que avanzamos hacia el final de 2022 y adentrándonos en 2023, nos encontramos ante un panorama económico cambiante. La economía española, tras una fuerte expansión en 2022, se espera que ralentice su crecimiento al 1,9% en 2023. A pesar de la desaceleración, el mercado laboral muestra resistencia y la implementación del Plan de Recuperación y Resiliencia (PRR) está previsto que sostenga el crecimiento.

El escenario global también ha estado marcado por tensiones geopolíticas y económicas. Estos eventos han afectado a los mercados globales, incluyendo los precios de las materias primas y las cadenas de suministro.

En medio de estos desafíos, la empresa ha hecho hincapié en la implementación de prácticas sostenibles. Siguiendo las tendencias del sector alimentario en 2023, se ha puesto un mayor enfoque en la reducción del desperdicio de alimentos, el uso de energía renovable y el uso de ingredientes sostenibles. Además, se ha trabajado para resolver problemas y interrupciones en la cadena de suministro mediante la adopción de nuevas tecnologías y herramientas para gestionarla de manera más eficiente.

Además, AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L. ha hecho grandes avances en la implementación de prácticas sostenibles en sus operaciones. Por ejemplo, se ha logrado una reducción significativa en las emisiones de gases de efecto invernadero y se ha aumentado el uso de energías renovables. También se han adoptado medidas para mejorar la trazabilidad y la transparencia en la cadena de suministro.



01

UN GRUPO
EMPRESARIAL
SÓLIDO

04

NUESTRO
COMPROMISO
CON LOS ODS

02

NUESTRA COMPAÑÍA

05

NUESTRAS
ACCIONES CON
EL ENTORNO

03

NUESTROS GRUPOS
DE INTERÉS

06

ANEXOS



1 Quiénes somos: una empresa familiar de origen aragonés.



y jamón, que es una de las que mejor definen la esencia de nuestra compañía. Un cuarto de siglo después, en Aves Nobles y Derivados seguimos manteniendo nuestro arraigado carácter familiar. Así, David y Juan Botaya, los dos hijos del fundador, se encargan de la dirección general y de la producción respectivamente, combinando la filosofía original de la empresa con las modernas técnicas de gestión y con la implantación de los avances tecnológicos que garantizan la calidad y seguridad alimentaria en todos los procesos. Actualmente, en Aves Nobles y Derivados somos líderes en el sector de alimentación como fabricantes y especialistas en la elaboración de derivados cárnicos y productos precocinados de la carne de ave.

En Aves Nobles y Derivados somos fabricantes y especialistas en productos precocinados derivados de la carne de ave. Nuestra pasión, la calidad de los productos, se refleja en todo lo que hacemos a través de nuestra marca: 'ALDELÍS'. Nuestro camino comenzó en 1990, cuando la familia Botaya abrió un pequeño obrador en Zaragoza y empezó a elaborar alimentos derivados de la carne de pollo y pavo bajo la marca 'Casa Matachín'. Desde entonces, hemos aplicado los conocimientos acumulados de nuestra experiencia para desarrollar productos fieles a las recetas originales, preservando su sabor y su lugar en una dieta saludable. La firma se constituyó cuando Miguel Botaya empezó a fabricar artesanalmente este tipo de productos. La primera receta que se elaboró fue la de nuestra tradicional croqueta de pollo

“

**Nuestros orígenes marcan
la tradición en los alimentos
que ofrecemos.**

”

2 ¿Cómo lo hacemos?

Aves Nobles y Derivados, lo conforma un excelente equipo cuya cultura empresarial se basa en cuatro pilares fundamentales: calidad, innovación I+D+i, tradición culinaria y Responsabilidad Social



2 ¿Cómo lo hacemos?

Nuestra MISIÓN es el compromiso por ofrecer soluciones excelentes para todas las personas que disfrutan comiendo sano, sabroso y casero.

Nuestra pasión, llevar a la mesa productos de calidad, artesanos e innovadores. Los VALORES sobre los que se sustenta nuestra cultura y que determina nuestras pautas de comportamiento son:

- 1 Excelencia
- 2 Pasión
- 3 Tradición innovadora
- 4 Compromiso

3 ¿Qué hacemos?

Desde Aves Nobles y Derivados, intentamos hacer más fácil la vida de las personas con intolerancia al gluten, ofreciendo una amplia gama de productos de calidad y con todas las garantías.

AVES NOBLES Y DERIVADOS somos empresa líder en el sector de alimentación y concretamente en la línea de productos elaborados de pavo y pollo. Fabricamos y distribuimos una amplia gama de productos, elaborados con las mejores materias primas, por ello, todos nuestros proveedores están debidamente seleccionados y homologados para el comercio intracomunitario por las autoridades sanitarias.

Todos nuestros productos son sometidos a controles diversos durante la fabricación y en laboratorio para asegurar que cumplen las normas internacionales de seguridad alimentaria.



3 ¿Qué hacemos?

Para la Organización Mundial de la Salud (OMS), una buena nutrición debe incluir una dieta suficiente y equilibrada combinada con un ejercicio físico regular que contribuya a una buena inmunidad y garantice nuestro desarrollo físico y mental, reduciendo nuestra vulnerabilidad a las enfermedades.

En esa dieta equilibrada, la ingesta de proteínas para un adulto medio debe suponer al día entre un 10% y un 15% del aporte calórico total, según la Fundación Española de Nutrición.

En este sentido, recomiendan que esta ingesta sea con proteínas de alto valor biológico como la carne y el pescado.

Concretamente, la carne blanca, como el pollo o el pavo, además de aportar proteínas de alto valor biológico, apenas tiene grasas saturadas, lo que la convierte en un alimento altamente saludable. Por ejemplo, una pechuga de pollo o pavo puede aportar entre el 46% y el 49% del valor diario de proteínas que necesita un adulto medio.

“

¿Sabías que la carne de ave tiene un gran valor nutricional?

”



3 ¿Qué hacemos?

En definitiva, este tipo de carne, además de ser una importante fuente de proteínas, lo es de vitaminas del grupo del complejo B como la B1, B3, B5, B6, biotina, B12 y de minerales como el fósforo, el potasio, el magnesio, el hierro y el zinc.

Además de ser un alimento ideal en las dietas hipocalóricas por tener muy poca grasa y por su alto contenido en agua, la carne de ave es un alimento muy indicado para deportistas, porque ayuda a recuperar masa muscular, restaurando los tejidos dañados durante un entrenamiento.

También ayuda a prevenir enfermedades cardiovasculares y estimula el sistema inmunológico. Asimismo, es idóneo para niños y ancianos por su fácil digestión.

Por todo lo anterior, desde la Asociación de Dietistas-Nutricionistas de Madrid (Addinma) indican que el consumo recomendado de carne de ave sin piel es de 3-4 veces a la semana, con un tamaño de ración de unos 125 a 11250 gramos. Y es que además de sus beneficios nutricionales, la carne de ave destaca por su sabor y la versatilidad de su preparación.



4 ¿Dónde lo hacemos?

Nuestras instalaciones incorporan tecnología de industria 4.0 lo que nos hace ser más eficientes y sostenibles. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se integran de forma natural en nuestro proceso productivo.

En Aves Nobles y Derivados contamos con dos centros de producción y un centro logístico. El primero de ellos se emplaza en Mercazaragoza, donde disponemos de más de 9.000 m2 de zonas productivas. El segundo de ellos con más de 20.000 m2 está ubicado en la Plataforma Logística PLAZA (Zaragoza), declarado de Interés Autonómico por el Gobierno de Aragón, con una previsión de crecimiento que nos permitirá seguir desarrollando el tejido empresarial del territorio así como generar nuevos puestos de trabajo.

La nueva planta tiene como objetivo fundamental incrementar la competitividad de AVES NOBLES Y DERIVADOS, por medio de las siguientes actuaciones:

- Mejora de la productividad industrial, mediante una racionalización óptima de los procedimientos de transformación y comercialización.
- Mejora de la calidad de los productos. Aumento del Valor Añadido de los productos.
- Aplicación de tecnologías innovadoras para la diversificación y desarrollo de nuevos productos (industria 4.0)
- Acceso a nuevos mercados.
- Mejora del medio ambiente, mediante un uso más eficiente de la energía en los procesos de transformación.
- Creación de empleo.



4 ¿Dónde lo hacemos?

Ambas plantas están dotadas con las más modernas infraestructuras y de varias líneas de fabricación de gran capacidad, que copian los movimientos de trabajo de los artesanos para atender las necesidades de nuestros clientes.

Todos los procesos productivos están diseñados con la valoración del riesgo en cada operación, y se documenta para formar parte del sistema APPCC o plan de control de puntos críticos. Este control de las operaciones se supervisa por personal técnico cualificado para estas tareas.

Las instalaciones de producción comprenden:

- Salas de despiece, corte y acondicionamiento de las carnes de ave (pollo y pavo) a procesar.
- Salas para el acondicionamiento de las hortalizas que pasarán a formar parte como ingredientes para los elaborados
- Sección para la elaboración de crudos, provista de las correspondientes picadoras, amasadoras, embutidoras, formadoras de hamburguesa, etc...
- Sección para la elaboración de empanados, en base a las rebozadoras en huevo, empanadoras, aplicadoras de harina, etc...
- Sección para la elaboración de adobados con su correspondiente maquinaria
- Sección de cocinados, con su correspondiente cocina, freidoras, autoclaves, hornos, etc...
- Sección de esterilización mediante autoclave.
- Cámaras adecuadas para el abatimiento rápido de la temperatura de las pastas que se utilizan en los elaborados.



5 ¿Dónde lo hacemos?



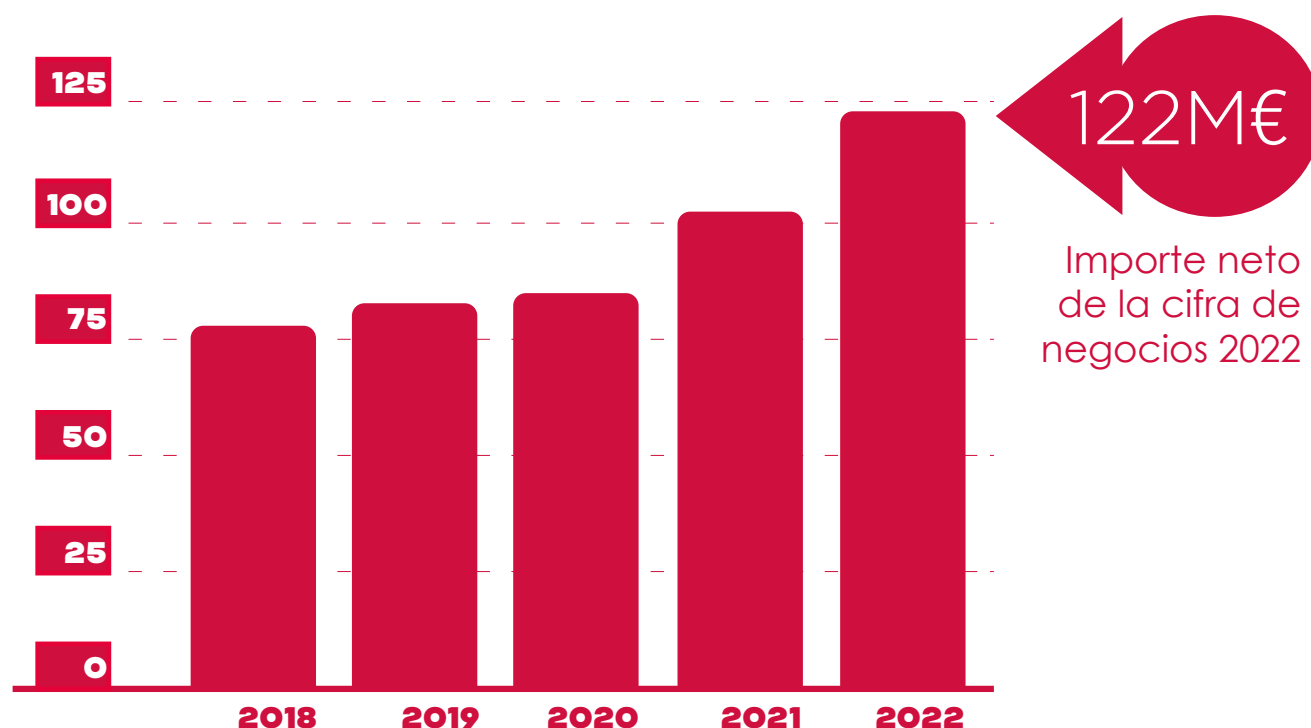
5 ¿Dónde encontrarnos?



En el mercado nacional, todos los productos de “ALDELIS” pueden encontrarse en los lineales de los principales establecimientos de distribución de España, además de mercados tradicionales y pequeños establecimientos de proximidad.

6 Aves Nobles y Derivados: cifras

A continuación se muestra la cifra de volumen de negocio de los últimos 5 años expresada en M€ y que sigue una tónica creciente.



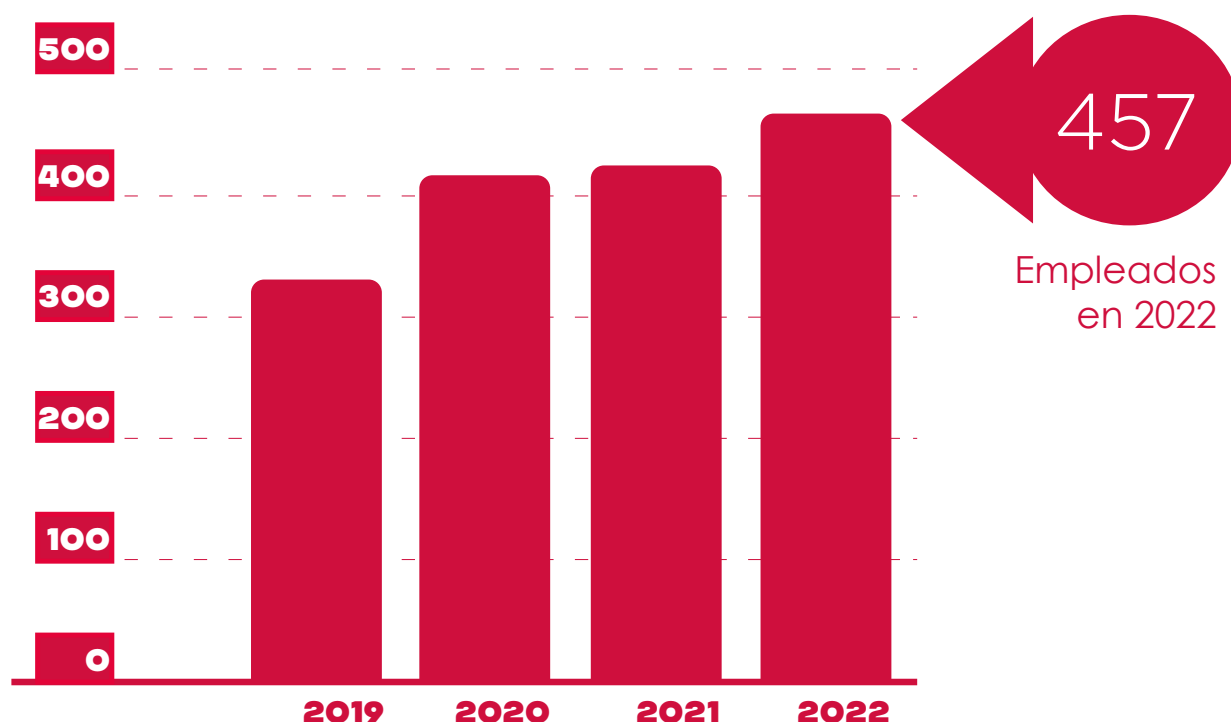
En la actualidad, Aves Nobles y Derivados, es una empresa referente en el sector, compuesta por un equipo humano de casi 500 personas. Un vistazo rápido a las cifras más representativas, permiten evaluar la envergadura y las características de la compañía y reconocer los frutos de una estrategia ambiciosa y cuidadosamente planificada.

**Crecemos de forma sostenible.
El año 2022 incrementamos
nuestra cifra de negocios con
respecto al 2021 en un 20%**



02 Nuestra Compañía

La evolución de la plantilla en Aves Nobles y Derivados ha seguido la misma tendencia que su cifra de negocio, una trayectoria de crecimiento año tras año. Se puede ver en el gráfico, cómo las ampliaciones llevadas a cabo en la empresa han tenido un impacto muy positivo en el crecimiento del número de empleados. La previsión es seguir creciendo e invertir no sólo en la infraestructura de nuestros centros productivos sino en el talento de nuestros empleados. A lo largo del 2022 hemos puesto un énfasis en los procesos de incorporación, así como en el desarrollo y fidelización del talento.



Algunas cifras del
Grupo PADESA

AÑO 2022

TOTAL DE TRABAJADORES EN EL GRUPO: 2.167

95% VENTA NACIONAL / 5% EXPORTACIÓN

FACTURACIÓN: 420Mio

INNOVACIÓN:

10% DEL TOTAL DE ELABORADOS



01

UN GRUPO
EMPRESARIAL
SÓLIDO

04

NUESTRO
COMPROMISO
CON LOS ODS

02

NUESTRA COMPAÑÍA

05

NUESTRAS
ACCIONES CON
EL ENTORNO

03

NUESTROS GRUPOS
DE INTERÉS

06

ANEXOS

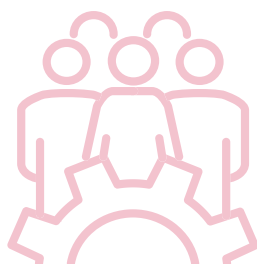
1 Identificación de grupos de interés

Identificados nuestros grupos de interés, implementamos un sistema de escucha activa a través de una serie de canales, para garantizar un diálogo fluido con cada uno de ellos, permitiéndonos detectar riesgos y oportunidades e identificar sus necesidades y expectativas. Desde Aves Nobles y Derivados entendemos que este aspecto es un elemento clave para definir nuestra estrategia empresarial y ser competitivos

CONSUMIDORES



EMPLEADOS



CLIENTES



SOCIEDAD



ACCIONISTAS



PROVEEDORES



2 Diálogo con los grupos de interés

En Aves Nobles y Derivados disponemos de varios canales de comunicación y diálogo mediante los que hacemos partícipes a todos los grupos de interés de los avances y logros de la empresa y se les invita a participar aportando ideas a través de los distintos canales para recoger cualquier iniciativa o inquietud.

Los trabajadores tienen a su disposición un portal de empleados con información de la empresa y su puesto de trabajo, donde se encuentra un contacto directo con RRHH para resolver dudas o peticiones laborales.

Destacamos igualmente la existencia de grupos internos de trabajo, donde se abordan temas específicos con la participación de representantes de la empresa y un vínculo directo con Dirección general: comité, dirección comité ético, comité de Igualdad, comité de Seguridad, comité de Calidad y Seguridad Alimentaria, grupo de trabajo de Sostenibilidad, grupo de eficiencia energética y Medio Ambiente, grupo de RSC.

GRUPO DE INTERÉS	Mecanismos de diálogo (*)	Frecuencia	Interlocutor en AVES NOBLES	Objetivo principal deseado
CONSUMIDORES	Web corporativa (E) Memoria RSC (E) Canal de sugerencias (GI) Redes sociales (E) Paneles de consumidores (GI)	Continua Anual Continua Según evento Según lanzamiento	Departamento Marketing Departamento Comercial Departamento I+D+i	Productos personalizados según gusto consumidor Rentabilidad sostenida y sostenible Imagen de marca fuerte, fiable y de prestigio
CLIENTES	Web corporativa (E) Memoria RSC (E) Redes sociales (E) Encuestas (GI) Visitas comerciales (B)	Continua Anual Según evento Anual Continua	Departamento Marketing Departamento Comercial	Cumplir con las especificaciones y requisitos del cliente
EMPLEADOS	E-mail (E) SITE de RRHH Blog de noticias (E) Sugerencias (B) Equipos de mejora y creatividad (B) Tablones de comunicación (E)	Según comunicación Continua Continua Continua Según evento Continua	Departamento RRHH	Condiciones laborales atractivas Relaciones a largo plazo Mejorar el desempeño
ACCIONISTAS	Resultados operativos (B) Web corporativa (E) Memoria RSC (E) Informes de cierres (E) Reuniones del Consejo (B)	Mensual Continua Anual Trimestral Bianual	Dirección General Departamento de Administración y Finanzas	Rentabilidad sostenida y sostenible Imagen de marca fuerte, fiable y de prestigio
PROVEEDORES	Web corporativa (E) Memoria RSC (E) Canal de sugerencias (B) Códigos y compromisos (B) Acuerdos y Patrocinios (B) Portal del proveedor (B)	Continua Anual Continua Inicio contrato Según evento Continua	Departamento de Compras	Relaciones de mutuo beneficio a largo plazo Crecimiento acompañado
SOCIEDAD	Web corporativa (E) Memoria RSC (E) Canal de sugerencias (B) Redes sociales (E) Participación en foros y eventos (B)	Continua Anual Continua Según evento Según evento	Dirección General Departamento de Marketing Departamento de RRHH	Ética y transparencia Responsabilidad ambiental y social Cumplimiento legal

(*) Direccionalidad de la comunicación: (E) De empresa a Grupo de interés / (GI) De Grupo de Interés a Empresa / (B) Bidireccional

3 Matriz de materialidad

Asuntos materiales valorados por los grupos de interés para el desarrollo de nuestra matriz de materialidad:

- Crecimiento sostenible y rentable
- Identificación y gestión de riesgos y oportunidades
- Gestión responsable e íntegra del negocio
- Gestión transparente y sostenible de la cadena de suministro
- Calidad, innovación, tradición culinaria y RSC
- Excelencia y eficiencia operativa
- Productos sostenibles que contribuyan a una dieta saludable
- Marca accesible y con valores
- Diálogo con los empleados
- Acciones sostenibles con el medioambiente





01

**UN GRUPO
EMPRESARIAL
SÓLIDO**

04

**NUESTRO
COMPROMISO
CON LOS ODS**

02

NUESTRA COMPAÑÍA

05

**NUESTRAS
ACCIONES CON
EL ENTORNO**

03

**NUESTROS GRUPOS
DE INTERÉS**

06

ANEXOS



1 Los ODS guían nuestra estrategia



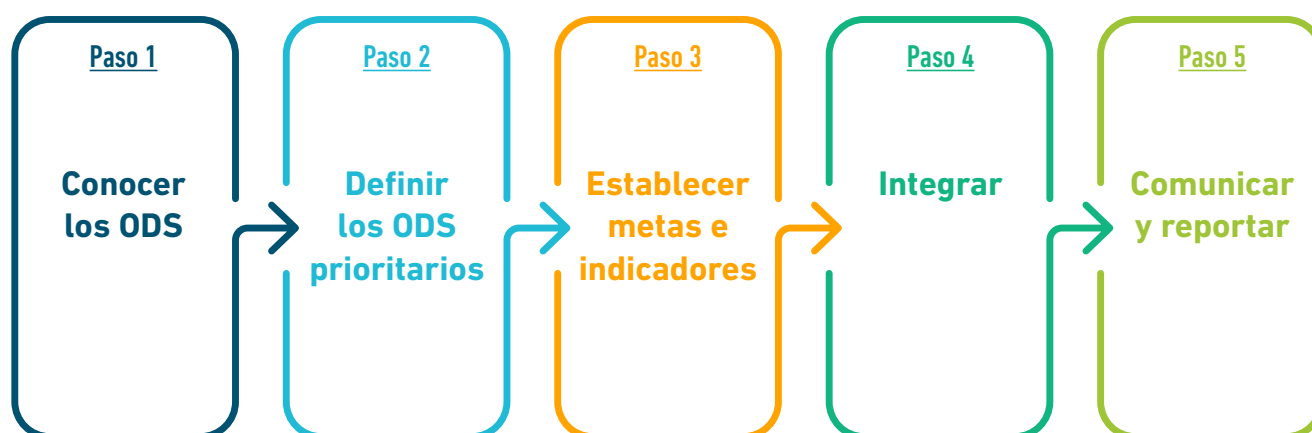
Desde el año 2016 en Aves Nobles y Derivados formamos parte del Pacto Mundial de Naciones Unidas, persiguiendo así un doble objetivo:



Incorporar en nuestra compañía los 10 Principios universales basados en los derechos humanos, las normas laborales, el medioambiente y la lucha contra la corrupción.



Canalizar nuestras acciones en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los ODS afectan de igual forma a ciudadanos, gobiernos y empresas por los que desde Aves Nobles y Derivados queremos ser parte activa afrontando nuevos retos, generando nuevas oportunidades de negocio, promoviendo la innovación y mejorando nuestras relaciones con el consumidor, clientes, empleados y proveedores. Para la implementación de los ODS en nuestra estrategia de negocio, hemos aplicado la metodología de la guía DSG Compass, desarrollada conjuntamente entre el Pacto Mundial de Naciones Unidas y Global Reporting Initiative (GRI). Dicha metodología se puede resumir en los siguientes pasos:



1 Compromiso general



AVES NOBLES Y DERIVADOS, S.L. está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además rela-

cionado con la implementación de los diez principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial, por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso.



El Objetivo 2 pretende poner fin al hambre y la malnutrición con cuatro líneas: asegurando el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente; favoreciendo la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos; mejorando la productividad, la resiliencia y la calidad del empleo agrícola y fortaleciendo los mercados agropecuarios y de productos básicos alimentarios a nivel mundial.



El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El Objetivo 3 pretende reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil, lograr la cobertura sanitaria universal y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud.



El Objetivo 7 pretende, a corto plazo, garantizar el acceso universal a una energía asequible, confiable y moderna, para mejorar las condiciones de vida de millones de personas. A largo plazo se persigue aumentar el uso de energías renovables en detrimento de los combustibles fósiles y fomentar la eficiencia energética, creando una economía completamente sostenible en la que prime el bienestar de la sociedad y el medioambiente.

1 Compromiso general



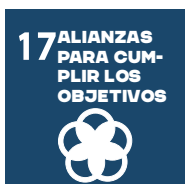
El Objetivo 9 pretende conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todos, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de internet.



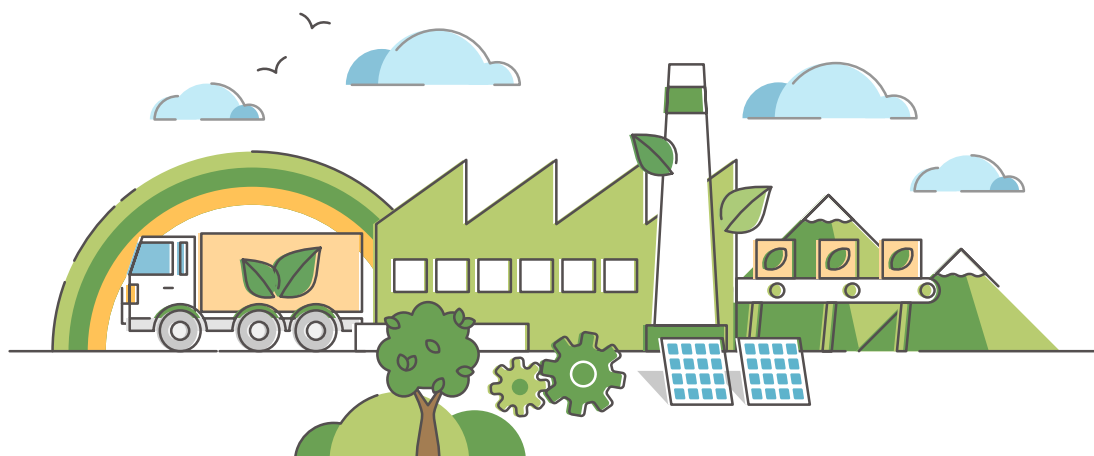
El Objetivo 12 aspira a cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y la disminución de la generación de desechos. Asimismo, pretende impulsar los estilos de vida sostenibles entre toda la población, conseguir que el sector privado actúe bajo criterios de sostenibilidad y favorecer el cambio de modelo a través de políticas públicas.



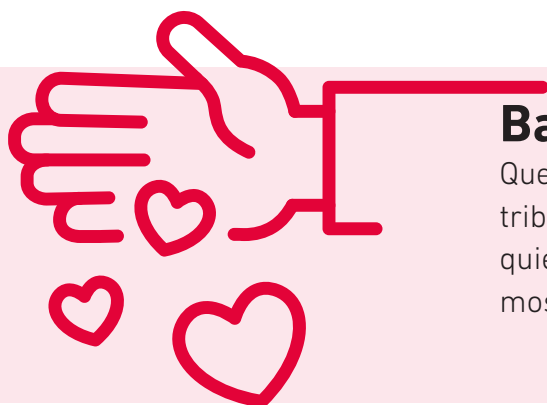
El Objetivo 13 pretende introducir el cambio climático como cuestión primordial en las políticas, estrategias y planes de países, empresas y sociedad civil, mejorando la respuesta a los problemas que genera, tales como los desastres naturales, e impulsando la educación y sensibilización de toda la población.



El Objetivo 17 pretende fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizand o e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la agenda global en todos los países, en particular en los países en desarrollo y promoviendo alianzas en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir conjuntamente al desarrollo sostenible.



2 Desde Aves Nobles y Derivados promovemos un modelo sostenible:

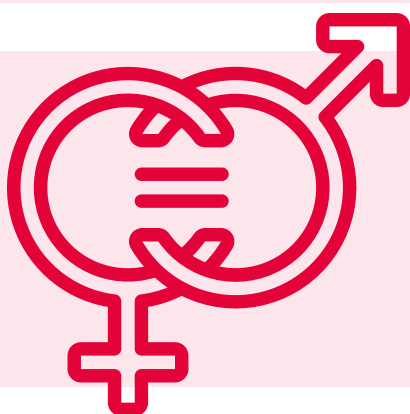


Bancos de alimentos

Queremos poner fin al hambre y contribuir a la mejora de la nutrición para quien más lo necesita, por ello realizamos donaciones de alimentos

Hábitos saludables

Para nosotros es una prioridad la alimentación saludable y el bienestar de nuestros empleados y consumidores, por ello promovemos un estilo de vida basado en estos aspectos.



Igualdad de género

Apostamos por el empoderamiento de las mujeres, por ello hemos creado un Comité de Igualdad que vela por estos asuntos.

Más eficientes

Nuestras instalaciones son más eficientes y consumen menos gracias a la implantación de tecnologías de Industria 4.0



2 Desde Aves Nobles y Derivados promovemos un modelo sostenible:

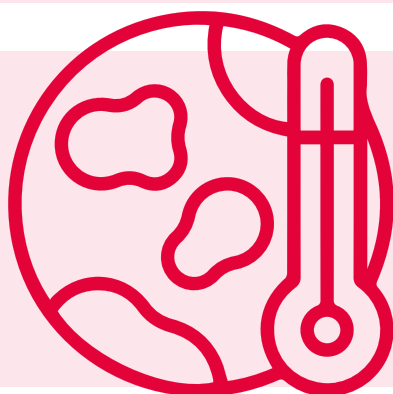
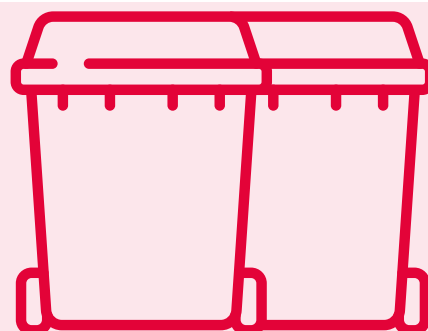


Inversión continua en I+D+i

La inversión en I+D+i nos hace ser más sostenibles en nuestros productos y procesos por ello invertimos en tecnología y nuevos proyectos.

Producción sostenible

Cuidamos de nuestro planeta a través de una política de revalorización de los residuos y fomentado el consumo local.



Cuidar nuestro entorno

La lucha contra el cambio climático es una prioridad, por ello nos involucramos en acciones de sensibilización hacia nuestros consumidores, entre otras.

Necesitamos alianzas

Para lograr nuestros objetivos de sostenibilidad contamos con agentes sociales, Universidades, centros de Investigación, entre otros.





01

UN GRUPO
EMPRESARIAL
SÓLIDO

04

NUESTRO
COMPROMISO
CON LOS ODS

02

NUESTRA COMPAÑÍA

05

NUESTRAS
ACCIONES CON
EL ENTORNO

03

NUESTROS GRUPOS
DE INTERÉS

06

ANEXOS



05 Nuestras acciones con el entorno

Nuestra labor social ha sido reconocida por nuestro gobierno autonómico, concediéndonos el distintivo de RSC+

En diciembre del 2017 el Gobierno Autonómico reconoció la labor de Aves Nobles y Derivados en el ámbito de la responsabilidad con empleados, familias y entorno, concediéndole el sello de empresa socialmente responsable.

En esta línea, la empresa promueve una integración real de las personas con discapacidad y la multiculturalidad, así como el fomento de la estabilidad en el trabajo y el respeto por la igualdad. Actualmente, en Aves Nobles y Derivados nos encontramos inmersos en la implementación de un modelo de gestión basado en políticas de responsabilidad con sus empleados, sus familias y el entorno, desarrollando políticas que favorezcan la conciliación familiar y social. La evolución de nuestra plantilla ha seguido la misma tendencia que su cifra de negocio, una trayectoria de crecimiento año tras año. Se han creado más de 200 nuevos puestos de trabajo en cinco años. Además, Aves Nobles y Derivados se caracteriza por promover una integración real de las personas con discapacidad y la multiculturalidad, así como por el fomento de la estabilidad en el trabajo y el respeto por la igualdad. Actualmente, conviven en plantilla 40 nacionalidades diferentes.



05 Nuestras acciones con el entorno

Nuestro modelo garantiza la seguridad alimentaria y la máxima calidad del producto.

Gracias a la alianza con el grupo PADESA, en Aves Nobles y Derivados podemos garantizar el control en todo el proceso de elaboración a lo largo de la cadena alimentaria. Este control de calidad se realiza desde el primer momento en el sector primario, hasta el envasado de nuestros productos, garantizando así la trazabilidad en todas las fases de la elaboración. El tener granjas propias nos permite elevar el grado de control de los alimentos, asegurando el origen exacto de cada animal, y garantizar registros completos sobre lo que éstos comen o beben. De esta manera, contamos con muchas más garantías de calidad, lo que nos permite tener una estabilidad de producto final, ya que siempre contamos con el tipo de carne que necesitamos para su elaboración posterior.



- Control y selección de la materia prima: en Aves Nobles y Derivados fabricamos y distribuimos una amplia gama de productos, elaborados con las mejores materias primas. Por ello, todos nuestros proveedores están debidamente seleccionados y homologados cumpliendo con los requisitos de la Norma Internacional IFS, así como por las exigidas por las autoridades sanitarias.

- Seguridad Alimentaria y Calidad: todos los productos de Aves Nobles y Derivados son sometidos a controles diversos durante la fabricación y en laboratorio para asegurar que cumplen las normas internacionales de seguridad alimentaria.

- Trazabilidad: las instalaciones productivas propias nos permiten controlar todo el proceso de producción y de elaboración a lo largo de la cadena alimentaria pasando estrictos controles sanitarios. Gracias al esfuerzo y calidad de todos nuestros productos, contamos con distintos sellos que acreditan la calidad y seguridad de nuestros productos en los distintos procesos productivos:



- IFS International Feature Standard.
- Bienestar animal basado en Welfair Quality, desde 2019 para los productos de pollo y desde 2020 para productos de pavo.
- Estándar YUM Food Safety
- Sistema de Autocontrol Específico para exportación
- Certified Sustainable Seafood MSC

1 CONSUMIDORES: su salud y bienestar es una prioridad. Por ello llevamos a cabo acciones de comunicación y proyectos de I+D



Promover una alimentación saludable y responsable.

Desde AVES NOBLES estamos comprometidos con una alimentación y estilos de vida saludables. Es por ello que promovemos hábitos que tienen un impacto en el bienestar de nuestros consumidores y empleados. Para ello nos apoyamos en RRSS y en nuestro propio blog, donde los consumidores son los grandes protagonistas haciendo de embajadores de la marca y aportando recetas.

En este sentido, colaboramos con la Cadena COPE Zaragoza, realizado por la periodista Laura Hernández en la sección "Aldelís en mi cocina". En este espacio hablamos de recetas de nuestros clientes, trucos de cocina o preguntas que nos lanzan nuestros seguidores en redes sociales.

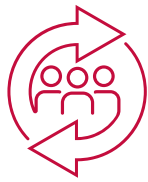


“

Cuidamos de nuestros hogares.

”

05 Nuestras acciones con el entorno



¡Buenas prácticas!

La salud y el bienestar de nuestros consumidores y empleados es una prioridad para AVES NOBLES Y DERIVADOS, es por ello que a través de nuestro blog, RRSS y programas de radio fomentamos un estilo de vida alineado con el ODS 3 donde publicamos buenas prácticas y consejos.

Algunos de nuestros productos incorporan en su packaging información de interés sobre el origen y los beneficios que los mismos aportan a la salud



“

**Comunicamos
salud y bienestar.**

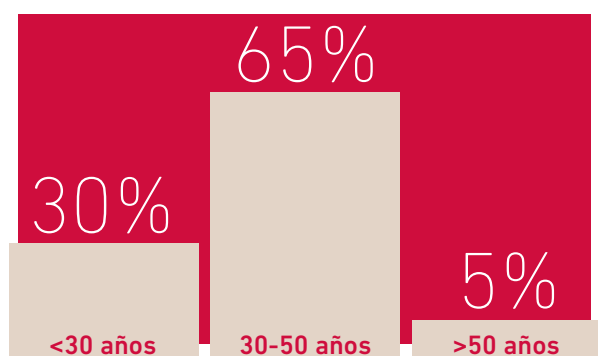
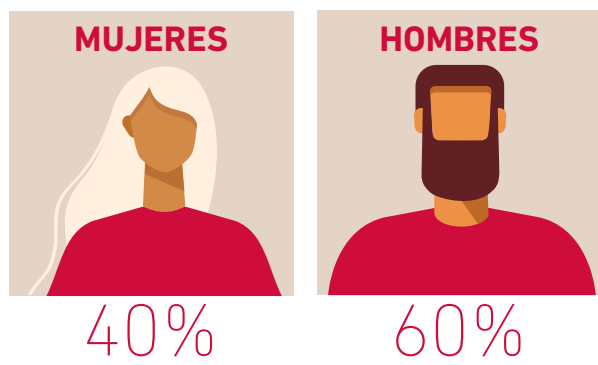
”

2 EMPLEADOS: las personas que conforman nuestro equipo son las que aportan valor a nuestra empresa y gracias a ellas la compañía crece de forma sostenible y responsable

Igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y colectivos más desfavorecidos: Se ha creado un Plan y un Comité de igualdad con la idea de aumentar el número de mujeres en cada nivel dentro de la empresa, especialmente en puestos de responsabilidad. Se promueve una cultura empresarial de tolerancia cero ante cualquier tipo de forma de violencia y de acoso en el entorno laboral, para ello disponemos de un plan específico. Adhesión al acuerdo de colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Asociación de Mujeres profesionales y Directivas de Aragón.



05 Nuestras acciones con el entorno



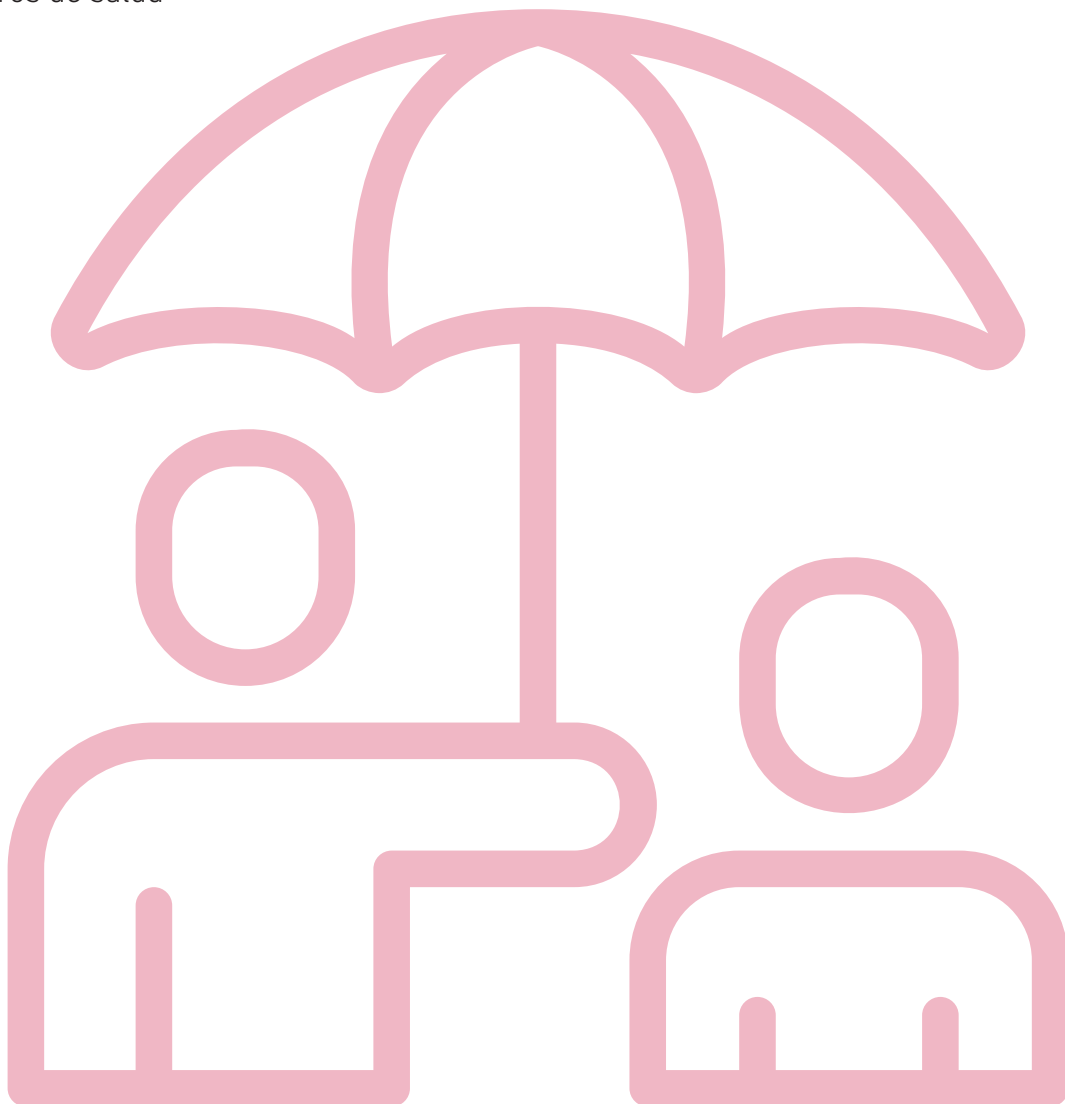
- Trabajamos en la integración de las personas con discapacidad la cual se articula a través de entidades sociales del Tercer Sector que hacen posible su inserción a través de empresas del grupo
- La salud y la seguridad son aspectos que tenemos muy presentes en Aves Nobles y Derivados. La empresa cuenta con un Departamento de PRL, para una gestión y mejora en materia preventiva continua. Las formaciones en materia preventiva son continuas y planificadas al principio de cada ejercicio, todas ellas teórico prácticas.
- También se ha incorporado un sistema de gestión de equipos de protección individual (en adelante EPI'S) que consiste en una máquina expendedora de EPI'S, asociado a un programa de gestión de los EPI'S, consiguiendo de este modo que en ningún caso nuestros trabajadores estén desprotegidos. La expedición se efectúa aproximando al lector la misma tarjeta de empleado que utiliza el trabajador para los fichajes y para las máquinas de vending de la cantina, facilitando la accesibilidad de dichos equipos y alcanzando el máximo nivel de protección individual.
- Los derechos humanos se integran en nuestras prácticas laborales que son justas y éticas. Tenemos tolerancia cero hacia conductas de discriminación y acoso y contamos con un canal denuncia.

05 Nuestras acciones con el entorno



Velamos por el bienestar laboral de nuestros empleados. Algunas medidas favorecedoras que implementamos son las siguientes:

- Jornadas laborales compatibles con la vida familiar
- Planes de retribución flexibles (seguros médicos)
- Descuentos en la compra de productos
- Entradas para actividades de ocio y deportivas
- Lote de Navidad
- Descuentos exclusivos en grandes marcas a través de la plataforma Corporate Benefits
- Seguros de salud



3 CLIENTES: desarrollo de proyectos innovadores en colaboración con Universidades y Centros de Investigación.

Proyecto AVISAN



Desarrollo de nuevos alimentos saludables con base proteica aplicando tecnología big data. Financiado por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

Proyecto CONOCE



Desarrollo de nuevos alimentos aplicando técnicas de neuromarketing. Financiado por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

Proyecto INVISIBLES



Inteligencia artificial y visión multimodal para la detección de peligros físicos de baja densidad, alérgenos y especies en derivados cárnicos. Financiado por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).

Proyecto NUEVAVE



Proyecto de investigación para la mejora de la vida útil de la carne de ave y sus derivados. Financiado por: FEDER/Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.



¡Buenas prácticas!

La innovación forma parte de nuestro ADN y de nuestra cultura empresarial como mecanismo de creación de valor que nos permite ser más competitivos día a día. Para nuestra compañía, el proceso de elaboración es clave y por eso nos encontramos en continuo desarrollo de productos, fórmulas y líneas nuevas de fabricación, con el objeto de ofrecer a nuestros clientes productos nuevos de manera constante en los que se introduzcan mejoras en innovación. Para ello, contamos con un proceso de innovación y un departamento de I+D. Asimismo, hemos desarrollado una red de colaboradores externos con Universidades (Universidad de Zaragoza) y centros tecnológicos

“

La innovación es clave en nuestro proceso para aportar valor a nuestros clientes.

”

05 Nuestras acciones con el entorno

Proyecto MYALDELIS



Desarrollo de generadores de Plantas Piloto Virtuales que permitirán simular la respuesta de un producto o proceso de forma sostenible en las etapas previas a la propia producción. Financiado por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) en el marco de proyectos de I+D+i.

Proyecto ZEROW



Proyecto de investigación para la reducción de los desperdicios generados en las industrias de alimentación, a través de una solución digital avanzada para el control y optimización de las líneas de producción. Financiado por el programa de investigación e innovación Horizonte 2020 de la Unión Europea en la convocatoria Green Deal.

Proyecto ALIMENTE21



Proyecto de investigación para la aplicación de la Inteligencia Artificial en la producción alimentaria, con el objetivo de incrementar la eficiencia de la gestión industrial, aumentar su calidad y seguridad y reducir el impacto ambiental. Subvencionado por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), con el apoyo del Ministerio de Ciencia e Innovación y cofinanciado por los Fondos Europeos Next Generation.

(ITA, CNTA, AINIA, ASINCAR, EURECAT) que nos permite avanzar en materia de investigación. Además, periódicamente participamos y colaboramos activamente en foros y plataformas tecnológicas como 'Food for Life' de la Federación Española de Industrias de Alimentación y Bebidas (FIAB), la Asociación de Industrias de Alimentación y Bebidas de Aragón (AIAA) o las Comisiones de Internacionalización y de Cadena Agroalimentaria de la CEOE. El éxito de nuestra estrategia de I+D+i es fruto de una planificación consensuada con nuestros grupos de interés para garantizar el éxito y desarrollo sostenible de acuerdo con nuestros compromisos.



4. PROVEEDORES: son nuestros aliados para poder garantizar el suministro de nuestros productos.

Proyecto AVICHAIN



Aplicación de tecnología blockchain para la sincronización de procesos logísticos y de planificación. Financiado por el Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)



¡Buenas prácticas!

Se establecen relaciones de confianza con nuestros proveedores con el objetivo de que sean profesionales y duraderas.

Por otro lado, promovemos políticas de aprovisionamiento de proximidad con el objetivo de contribuir con el cambio climático y disminuir los efectos de los gases invernadero, más del 80% de nuestros proveedores forman parte del Valle del Ebro.

También valoramos de forma positiva a la hora de seleccionar a nuestros proveedores aquellos que llevan a cabo políticas de Responsabilidad Social Corporativa.

Salvamos Árboles



Desde AVES NOBLES Y DERIVADOS promovemos la contratación de proveedores responsables. Durante el año 2022 se realizaron las compras de nuestras plataformas a través de a CHEP ESPAÑA lo que ha tenido un claro impacto en la protección del medio ambiente y la promoción de un modelo logístico sostenible. En colaboración con CHEP se ha conseguido disminuir el consumo de madera en 92.905 dm³ lo que significa salvar más de 90 árboles; además de disminuir las emisiones en 108.155 kg y los residuos en 8.674 kg.



“

**La innovación
es clave en
cadenas de
suministro.**

”

5 SOCIEDAD: En Aves Nobles y Derivados tenemos un fuerte arraigo en Aragón, tierra que nos ha visto nacer y crecer, por lo que nos sentimos fuertemente comprometidos con este entorno.

Este compromiso se manifiesta en la generación continua de empleo de calidad por encontrarse en continuo crecimiento y tener proyectos de ampliación para los próximos años

Donaciones a la Hermandad del Refugio:

En AVES NOBLES Y DERIVADOS, la responsabilidad social es un pilar fundamental. Creemos firmemente en el apoyo a la comunidad local y, en este sentido, hemos establecido una colaboración con la Hermandad del Refugio, una valiosa organización benéfica de la zona.

Esta colaboración se ha materializado en donaciones de productos que permiten a la Hermandad proporcionar alimentos y recursos esenciales a las personas necesitadas.

La contribución a la labor de la Hermandad del Refugio es motivo de orgullo y refleja el compromiso de AVES NOBLES Y DERIVADOS con la responsabilidad social. La intención es continuar con esta colaboración en el futuro, siempre con el objetivo de marcar una diferencia positiva en la comunidad.

Donaciones a Bancos de Alimentos:

El año 2022, como consecuencia de la crisis económica, ha resultado devastador para muchos hogares. La pérdida de sus puestos de trabajo y la inflación ha provocado que muchas familias no tuviesen acceso a alimentos. Por esta razón, el año pasado nuestra compañía realizó donaciones a través del Banco de Alimentos con donaciones valoradas en casi 40.000 euros.



05 Nuestras acciones con el entorno



Fomento del deporte entre nuestros empleados:

En nuestra empresa, la salud y el bienestar de nuestros empleados son una prioridad. Por ello, incentivamos la adopción de estilos de vida saludables, incluyendo la participación en actividades deportivas.

Nuestros empleados han demostrado su compromiso con esta iniciativa participando en eventos como la Carrera de Empresas ESIC, la Binter NightRun Zaragoza, la MANN-FILTER Maratón de Zaragoza y la Dragon Race. Estas actividades no solo contribuyen a mantener un estilo de vida saludable, sino que también fortalecen el espíritu de equipo.

Estas acciones forman parte de nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa. Al invertir en la salud y el bienestar de nuestros empleados, estamos invirtiendo en nuestro futuro. Seguiremos apoyando estas y otras iniciativas similares.



05 Nuestras acciones con el entorno



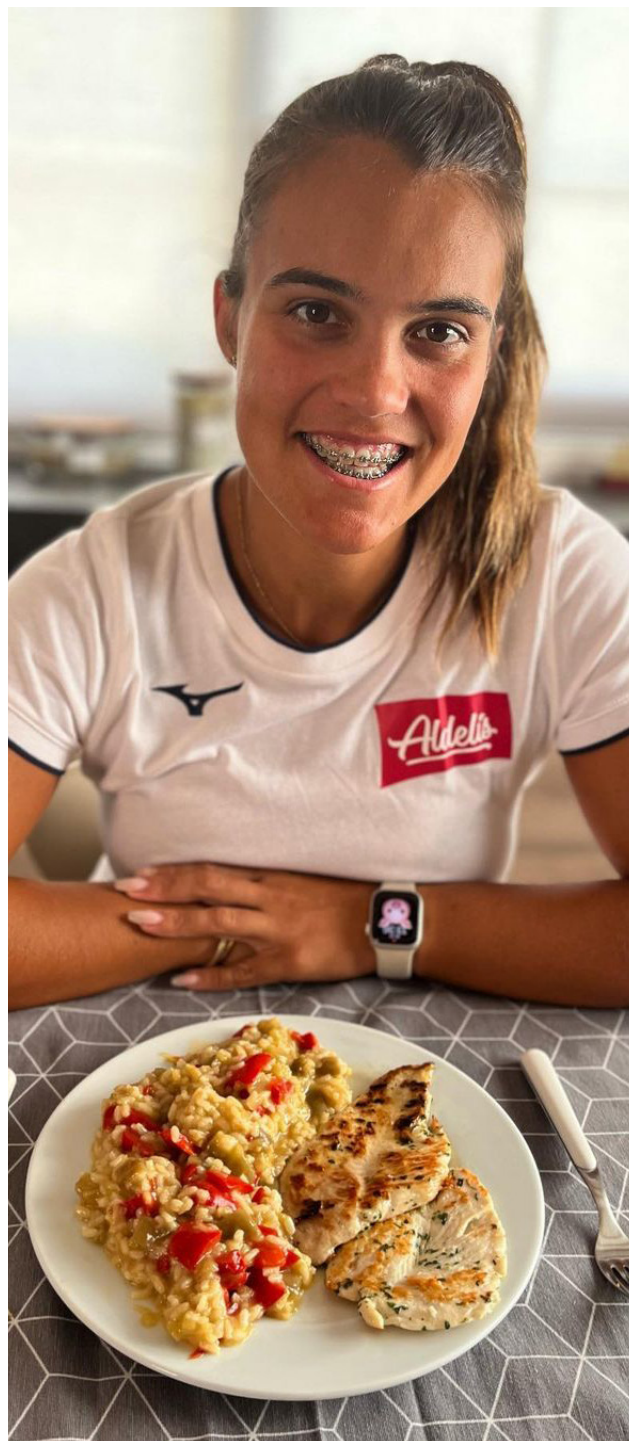
Apoyo al deporte femenino:

Desde Aves Nobles y Derivados, S.L., tenemos el honor de patrocinar a Aina Cid Centelles, una destacada deportista de remo que ha obtenido un diploma olímpico en la prueba de dos sin timonel en los Juegos Olímpicos de Tokio. Este patrocinio se extenderá hasta las Olimpiadas de París 2024.

Aina Cid Centelles, de 27 años, tiene una impresionante trayectoria en el remo. Fue medallista de bronce en el Campeonato del Mundo de Remo en 2018, se proclamó Campeona de Europa en 2019 y ha obtenido otras dos medallas europeas en 2020 y 2021. Ha participado en los Juegos Olímpicos de Río de Janeiro 2016 y en los Juegos Olímpicos de Tokio 2020, obteniendo un diploma olímpico en ambos eventos.

A través de este patrocinio, Aldelís busca apoyar el deporte, haciendo especial hincapié en el deporte femenino. La empresa valora a todas las deportistas que entrenan, compiten y logran cumplir retos increíbles en cualquier disciplina deportiva. El remo es un deporte acuático olímpico duro, de bajo impacto y altamente beneficioso para la salud¹.

Este patrocinio refuerza la estrategia y compromiso de Aldelís con la salud, la nutrición y el bienestar (ODS N3), fomentando valores como el trabajo en equipo, el esfuerzo, la disciplina y la capacidad de superación. A través de esta colaboración con Aina, Aldelís busca visibilizar el esfuerzo y la dedicación que una deportista como Aina debe hacer cada día para alcanzar sus metas y objetivos.



Además, somos patrocinadores del A.D. Sala Zaragoza F.S., un club de fútbol sala femenino con equipo en 2ª RFEF Futsal. Dicha colaboración refleja el compromiso de nuestra compañía con el deporte y la promoción de la igualdad de género en todas las áreas de la sociedad.

05 Nuestras acciones con el entorno



Apadrinamos un pueblo:

Aldelís se enorgullece de colaborar con la iniciativa Vente A Vivir A Un Pueblo, un proyecto que busca dar nueva vida a los pueblos de España.

Hemos elegido apoyar a Orés, el encantador pueblo natal del fundador de Aldelís, Miguel Botaya. Este pintoresco pueblo medieval se encuentra en la Comarca de las Cinco Villas, junto a los Pirineos, y está rodeado de verdes campos y naturaleza.

La colaboración con Vente A Vivir A Un Pueblo es una muestra del compromiso de Aldelís con las comunidades rurales y la responsabilidad social corporativa. Al apoyar a estos pueblos, se invierte en el futuro de las comunidades.



05 Nuestras acciones con el entorno



Alianzas para promover el voluntariado:

La labor de AVES NOBLES Y DERIVADOS en acciones sociales ha sido de gran relevancia y ha tenido un fuerte impacto social a través de colaboraciones con ONGs como ATADES, ACCEM, Fundación SEUR, Banco de Alimentos, ASPANOA, etc...



Promoción y apoyo a la cultura local:

En AVES NOBLES Y DERIVADOS, valoramos y celebramos nuestra herencia cultural local. Por eso, nos enorgullece participar activamente en nuestras festividades locales, incluyendo el Día de la Hispanidad y las famosas Fiestas del Pilar en Zaragoza.

Para la celebración, nuestros empleados reciben un “cachirulo”, un símbolo tradicional de estas festividades, y nuestras oficinas se visitan para la ocasión. Además, como parte de nuestras actividades de las Fiestas del Pilar, participamos en la Ofrenda de Frutos junto con la Asociación de Industrias de Alimentación de Aragón.

Estas iniciativas son una muestra de nuestro compromiso con la promoción y apoyo a la cultura local, y una forma de hacer partícipes a nuestros empleados en la rica tradición cultural de nuestra región.



05 Nuestras acciones con el entorno



Colaboración con la Escuela de Turismo y Hostelería Master D:

Aldelís colabora con la Escuela de Hostelería y Turismo MasterD como socios corporativos. Esta colaboración permite a los estudiantes de cocina de la escuela familiarizarse y trabajar con los productos de Aldelís, lo que les brinda una valiosa experiencia práctica en la preparación de alimentos utilizando ingredientes de alta calidad.

Además, Aldelís ha tenido el honor de participar en el III Certamen de Cocina de MasterD, una iniciativa que invita a cocineros y aficionados a demostrar sus habilidades culinarias ante un jurado de expertos reconocidos. Este evento no solo brinda a los participantes la oportunidad de mostrar su talento, sino que también promueve la educación culinaria y la excelencia en la industria de la hostelería.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de Aldelís con la educación, el desarrollo de habilidades y la promoción de la excelencia en el sector agroalimentario.



05 Nuestras acciones con el entorno



Promover la formación de calidad:

Aves Nobles y Derivados, S.L. ha tenido la oportunidad de participar en un proyecto innovador con el Centro Público Integrado de Formación Profesional Movera. Este proyecto forma parte de la Convocatoria de Ayudas Dualiza de CaixaBank Dualiza y la Asociación de Centros de Formación Profesional FPEmpresa.

Este tipo de colaboraciones reflejan el compromiso de Aves Nobles y Derivados, S.L. con la formación y el desarrollo de habilidades, así como con la innovación en el sector agroalimentario. Al trabajar con instituciones educativas como el CPIFP Movera, la empresa puede contribuir a la formación de los futuros líderes del sector agroalimentario y al mismo tiempo mantenerse al día con las últimas tendencias y tecnologías.



05 Nuestras acciones con el entorno



Promoción y apoyo a la gastronomía local.

Aldelís ha tenido el honor de patrocinar el IV Concurso de Croquetas de Zaragoza, un evento que celebra la creatividad, el ingenio y la técnica culinaria de este manjar. El concurso, que tuvo lugar entre los días 1 y 10 de abril, presentó más de ochenta propuestas culinarias en los bares y restaurantes participantes.



Además, Aldelís ofreció un premio especial: una freidora de aire para el ganador de un concurso paralelo no profesional. Este concurso invitó a los amantes de las croquetas a enviar sus propias recetas, demostrando así su habilidad culinaria y su amor por este plato tan popular.

Este patrocinio refleja el compromiso de Aldelís con la promoción de la excelencia culinaria y la participación comunitaria. Al apoyar eventos como el Concurso de Croquetas, Aldelís contribuye al enriquecimiento cultural y gastronómico de Zaragoza y sus alrededores.

Además, Aldelís ha tenido el honor de participar en el III Certamen de

Cocina de MasterD, una iniciativa que invita a cocineros y aficionados a demostrar sus habilidades culinarias ante un jurado de expertos reconocidos. Este evento no solo brinda a los participantes la oportunidad de mostrar su talento, sino que también promueve la educación culinaria y la excelencia en la industria de la hostelería.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de Aldelís con la educación, el desarrollo de habilidades y la promoción de la excelencia en el sector agroalimentario.

6 ACCIONISTAS: Aves Nobles y Derivados es una empresa familiar que se integra en un Grupo Empresarial sólido que es PADESA.

Fundada por Miguel Botaya y actualmente dirigida por David y Juan Botaya, la empresa ha crecido gracias al trabajo duro, el esfuerzo y la ilusión, convirtiéndose en líder nacional en el sector de productos elaborados de pollo y pavo.

Como dijo Albert Einstein: “El genio se hace con un 1% de talento, y un 99% de trabajo”. Esta frase refleja perfectamente la ética de trabajo del equipo de Aves Nobles y Derivados. Cada día, su inspiración se encuentra en el trabajo constante y dedicado, forjando una empresa que no solo es un referente en su sector, sino también un ejemplo de compromiso con su entorno.



05 Nuestras acciones con el entorno

Desde Aves Nobles y Derivados se apuesta por un equipo directivo con un fuerte liderazgo, compuesto por jóvenes profesionales con un amplio bagaje profesional y teniendo muy presente los orígenes de la empresa.

Su modelo de negocio se orienta hacia una industria moderna y conectada que tiene como base permanente sus orígenes y tradición. Los proyectos e inversiones realizadas ponen su foco en tecnologías 4.0 que integran a toda su cadena de valor.

Por otro lado, la lucha contra el cambio climático y la reducción de los gases de efecto invernadero es un reto al que muchos sectores económicos se enfrentan.

Desde AVES NOBLES Y DERIVADOS queremos aportar nuestro grano de arena y por ello hacemos uso de energía 100% renovable.



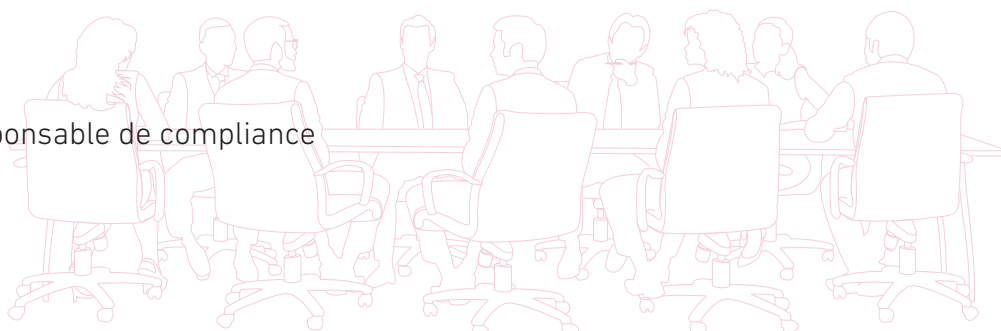
05 Nuestras acciones con el entorno

La Dirección estratégica de la compañía es la encargada de definir sus planes a largo plazo asegurando la sostenibilidad de la compañía. Además, se apoya en sus áreas operativas para desplegar sus planes de acción.



Además desde el Consejo de Administración y la Dirección de la compañía se promueve una cultura de transparencia y buen gobierno. Dentro de nuestro modelo de gestión disponemos de una serie de mecanismos para velar por estos aspectos:

- Código de Conducta
- Canal denuncia
- Gestión de riesgos
- Procedimiento y responsable de compliance



MEDIOAMBIENTE

Todas nuestras acciones tienen un impacto en el planeta, es por ello que desde AVES NOBLES Y DERIVADOS trabajamos para asegurar un futuro sostenible y darles a las futuras generaciones un mundo mejor.

Entre sus compromisos, destaca:

- Un consumo responsable de los recursos materiales con los proveedores para favorecer la sostenibilidad de su cadena de valor desde su inicio.
- El ecodiseño para envases y embalajes para minimizar su impacto medioambiental (envases más ligeros, reciclables y reducción de transportes, entre otros).
- La eficiencia energética, dirigida a la reducción del consumo de energía manteniendo el ratio por tonelada fabricada.
- Una gestión responsable de residuos y vertidos líquidos.
- La reducción del consumo de agua.



Las iniciativas más destacadas son las siguientes:

Planta industrial con tecnología 4.0 de más de 20.000 m². Se concibe como una nueva infraestructura resiliente que promueve la industrialización inclusiva y sostenible con tecnologías 4.0. Las instalaciones consumen el 100% de energía que cuenta con garantías de origen renovable.

ALDELIS apuesta las energías renovables. Es por eso que en el año 2022 se ha realizado la instalación de 500 kilovatios de placas fotovoltaicas.

MEDIOAMBIENTE

Reducción y valorización de residuos alimentarios:

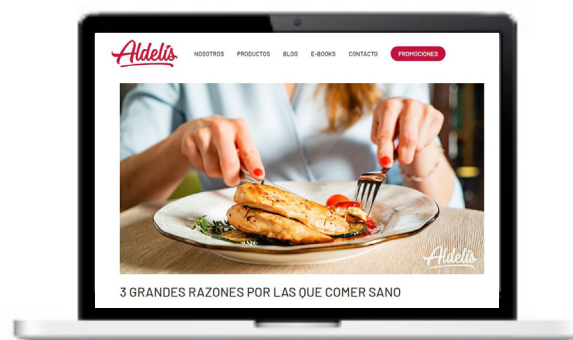
Desde AVES NOBLES Y DERIVADOS llevamos a cabo acciones de diversa índole con el objetivo de reducir y valorizar los residuos generados. Algunos ejemplos son los siguientes: * A través de nuestro blog y RRSS se llevan campañas activas de sensibilización hacia nuestros consumidores sobre la importancia de no desperdiciar alimentos

Sensibilización de nuestros consumidores:

A través de acciones de sensibilización que publicamos en nuestro blog y RRSS queremos trasladar la importancia a la sociedad de cuidar de nuestro planeta para la lucha contra el cambio climático. Por ello proponemos contenidos y actividades muy enfocadas a las familias que además les permite disfrutar de un rato ameno con sus hijos. Pensamos que es muy importante desarrollar una sensibilidad hacia el cuidado de nuestro entorno desde edades tempranas.

Salvamos comida deliciosa:

cuidamos del planeta: Desde AVES NOBLES Y DERIVADOS imaginamos un mundo mejor, un planeta sin desperdicio de alimentos y por ello realizamos acciones para hacerlo realidad. Es por ello que desde nuestra empresa nos hemos decidido a salvar comidas que son repartidas entre nuestros empleados.



MEDIOAMBIENTE

***Economía circular:
cero residuos a vertedero***



En el marco de la economía circular, podemos decir que el diseño de estrategias de producción con cero residuos a vertedero es una de las estrategias que contribuyen a la sostenibilidad de la actividad industrial.

Por otra parte, trabajar en modelos eficientes en el uso de recursos, y particularmente, emplear materiales plásticos más sostenibles en los envases de alimentos de todo tipo y de esta

manera facilitar su proceso de reciclaje. Es el propósito de las Prospectivas estratégica de envases plásticos en las cuales implicamos a todos los agentes de la cadena de valor. Desde ECOEMBES han reconocido nuestra labor y podemos hacer uso del sello "SOY EMPRESA CIRCULAR" lo que implica colaborar para dar una segunda vida a los residuos a través del reciclaje, y así, minimizar el impacto de nuestra actividad en el medio ambiente. Pero esta colaboración no acaba aquí, sino que además contribuimos al cuidado del medio ambiente a través del ecodiseño. Por ello, y como empresa que formamos parte de Ecoembes, en el año 2022, hemos contribuido a la consecución de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la ONU:



MEDIOAMBIENTE



> Libera

- +27.700 voluntarios/as
- 1.479 puntos de recogida
- 149.120 residuos caracterizados



- +13.200 empresas forman parte de Ecoembes
- Colaboramos con +8.000 Ayuntamientos
- +900 alianzas con entidades y organizaciones

> Upcycling the Oceans

- 189.844 kg de residuos recuperados en los océanos (desde 2016)
- 2.600 pescadores/as y 600 barcos pesqueros colaboradores

> Libera

- 6.140 voluntarios/as
- 279 puntos de recogida
- 7,1 toneladas recogidas



- +49.000 personas formadas en reciclaje y medio ambiente en diferentes etapas educativas y edades:

> Educación Primaria:

Naturaliza

- +450 docentes de 269 centros escolares y + 20.200 alumnos/as

> Educación Secundaria:

AulasLibera

(también en Educación Primaria)

- 8.157 alumnos/as

> Universidad:

Libera

- 25 universidades colaborando con cursos y charlas impartidas

- 180 alumnos/as

> TheCircularCampus

- +10.400 profesionales formados de +2.300 empresas

- 120 actividades formativas

> Mayores:

Terceros en edad, primeros en reciclar

- 562 centros de mayores
- +30.600 mayores

- 1,69 millones de toneladas menos de CO₂ emitidas a la atmósfera
- 6,72 millones de MW/h de energía reducida



- 1,6 millones de toneladas de envases enviados a recicladores
- Desde 1999, +60.100 medidas de ecodiseño



> Reciclar para cambiar vidas

- 507 inserciones laborales de personas en riesgo de exclusión social

> La Música del Reciclaje

- 138 alumnos/as de entornos vulnerables
- +2.000 horas lectivas



> TheCircularLab. El 1º centro de innovación abierta en materia de economía circular en Europa

- +150 proyectos de innovación
- +200 colaboraciones externas
- 48 startups aceleradas



- +10.000 puestos de trabajo directos vinculados al reciclaje en nuestro país
- La actividad del SCRAP representa el 16,9% del empleo en la Economía Verde de España



01

**UN GRUPO
EMPRESARIAL
SÓLIDO**

04

**NUESTRO
COMPROMISO
CON LOS ODS**

02

NUESTRA COMPAÑÍA

05

**NUESTRAS
ACCIONES CON
EL ENTORNO**

03

**NUESTROS GRUPOS
DE INTERÉS**

06

ANEXOS



TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
101	CONTENIDOS BÁSICOS Y GENERALES	
102	Perfil de la organización	
102-1	Nombre de la organización	AVES NOBLES Y DERIVADOS S.L.
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Elaborados de Pollo y Pavo, marca Aldelís.
102-3	Ubicación de la sede	Calle Manfredonia, 4 - P.I. Plaza 50197, Zaragoza (España)
102-4	Ubicación de las operaciones	A las sedes de Plaza y Mercazaragoza se le suman más de cien granjas del grupo avícola PADESA
102-5	Propiedad y forma jurídica	AVES NOBLES Y DERIVADOS S.L.
102-6	Mercados servidos: localización, sector, y tipo de clientes y destinatarios	La gran mayoría de los productos se destinan al mercado nacional, menos un pequeño porcentaje que se destina a Europa y Sudamérica.
102-7	Tamaño de la organización: empleados, operaciones, ventas, capitalización, y cantidad de productos servidos.	Aldelís va a alcanzar a finales de año los 450 trabajadores, y su facturación va a alcanzar los 90 M€.
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	La plantilla es muy diversa, 35 nacionalidades
102-9	Cadena de suministro	Aves Nobles y Derivados controla de principio a fin toda la cadena de suministro

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	No han habido cambios significativos
102-11	Principio o enfoque de precaución	El Principio 15 de Río, o enfoque de precaución, viene asumido desde la organización, ya que sus impactos medioambientales están absolutamente controlados.
102-12	Iniciativas externas	
102-13	Afiliación a asociaciones	
	Estrategia	
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Cartas de Consejo, Dir. General, y responsable de RSC de la empresa
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Todos ellos se recogen en la Memoria. El principal impacto supone la huella hídrica de la materia prima, pero que es sumamente inferior a competidores directos como el vacuno o porcino.
	Ética e integridad	
102-16	Valores, principio, estándares y normas de conducta	Se recogen en nuestros principios, como empresa familiar que somos, misión y valores. Igualmente contamos con un código de conducta interno.

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Contamos con consultoras en Compliance Interno y Externo.
	Gobernanza	
102-18	Estructura de gobernanza	Al Consejo de Administración le siguen Dirección General y un organigrama lógico en el sector cárnico.
102-19	Delegación de autoridad	Existe un organigrama expuesto en los paneles de la empresa donde se dimensiona la delegación de autoridad
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos ambientales y sociales	Existe un departamento de RSC coordinado por Dirección General.
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Existe un cuadro de diálogo activo de comunicación con los GI, en constante actividad.
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	El Consejo de Administración
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Director General tiene cargo ejecutivo
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Los miembros del órgano superior de gobierno y de los Comités han sido elegidos por su desempeño profesional
102-25	Conflicto de intereses	Existen protocolos que se activan en función de posibles conflictos de intereses

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Se redacta en el Plan Estratégico de la empresa
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	En la empresa se encuentran repartidos los organigramas en forma de esquemas con la función y sus actores ejecutivos.
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Se evalúa mediante consultora externa
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Se ha creado un grupo de trabajo transversal que identifica y evalúa los posibles impactos.
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Existe un protocolo que evalúa la gestión de riesgos.
102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	Anual
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El comité de Dirección
102-33	Comunicación de preocupaciones éticas	La Comunicación, sobre cualquier cuestión, se encuentra activa mediante diversos canales.
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones éticas	No se han registrado incidencias a destacar

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
102-35	Políticas de remuneración	Los miembros del Comité de Dirección tienen un salario asignado en función de su desempeño profesional
102-36	Proceso para determinar la remuneración	Todo el equipo de trabajo tiene asignado un salario asignado en función de su desempeño profesional
102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	El procedimiento está estipulado en el Convenio Colectivo
	Participación de los grupos de interés	
102-40	Lista de grupos de interés	Se encuentran identificados y evaluados
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Se reflejan en el Plan de Igualdad
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	En esta memoria se identifican y analizan los GI.
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Se aplica un procedimiento de diálogo desde hace años.
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	La Sostenibilidad en la producción directa, que se está solventando con un diseño y puesta en marcha de la nueva planta de producción de PLAZA.
	Prácticas para la elaboración de informes	

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	En las CCAA del Grupo Padesa
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Se aplica cuadro de materialidad
102-47	Lista de temas naturales	Se encuentran en el análisis de materialidad
102-48	Reexpresión de la información	No se ha reexpresado información en esta Memoria
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Se ha proseguido con el GRI en su trasposición de GRI-4 a Standards.
102-50	Periodo objeto del informe	2020
102-51	Fecha del último informe	2019
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre informe	smartinez@aldelis.com
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Standards
102-55	Índice de contenidos GRI	ANEXO I
102-56	Verificación externa	No hay verificación.

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
	Enfoque de gestión	
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Se aplica en Cuadro de Materialidad
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Desde diversos órganos creados para cada cuestión a abordar, se asumen cada uno de los asuntos materiales.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Se refleja en la memoria
	Economía	Se refleja en la memoria
201-1	Desempeño económico	Se refleja en la memoria
201-2	Valor económico directo generado y distribuido	Facturación de 90M€ con un gasto salarial de alrededor de 14M€ brutos anuales, de los que cerca de 3M€ representan cotizaciones a la Seguridad Social.
201-3	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	La materia prima que tratamos resulta ser mucho más beneficiosa para el cambio climático que sus competidoras directas, como el porcino o el vacuno
201-4	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
202-1	Asistencia financiera recibida del gobierno	La nueva Planta de Producción de PLAZA ha sido declarada de Interés Autonómico. No se ha percibido asistencia financiera directa.
202-2	Presencia en el mercado	La gran mayoría de los productos se destinan al mercado nacional, menos un pequeño porcentaje que se destina a Europa y Sudamérica. Alcanzamos cuotas de mercado cercanas al 20% en algunos de nuestros productos.
203-1	Ratio de salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Se refleja en el Plan de Igualdad
203-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Todos los directivos pertenecen a la comunidad local.
	Prácticas de adquisición	
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	> 80%
	Anticorrupción	Somos firmantes del Pacto Mundial de Naciones Unidas, lo que muestra nuestro compromiso explícito en contra de la corrupción
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Nuestras actividades no implican riesgos de este tipo. Identificamos riesgos y establecemos protocolos que impiden dichas prácticas.

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti-corrupción	No se han producido
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	No se han producido
	Competencia desleal	
206-1	Acciones jurídicas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	No se han producido
301	Materiales	
301-1	Materiales utilizados por peso y volumen	La facturación del presente año nos indica un aumento considerable de la materia prima y otros productos incluidos en su producción.
301-2	Insumos reciclados	Reciclamos el 85% de los insumos.
302	Energía	100% origen renovable
302-1	Consumo energético dentro de la organización	La nueva planta reducirá en un 20% el consumo energético
302-4	Reducción consumo energético	La nueva planta reducirá en un 20% el consumo energético de nuestra actividad
303	Agua	Reciclamos el 50% del agua que consumimos en el proceso de producción.

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
303-3	Agua reciclada y reutilizada	Reciclamos el 50% del agua que consumimos en el proceso de producción.
304	Biodiversidad	
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	No disponemos
304-2	Impactos significativos de las actividades, de los productos y los servicios en la biodiversidad	No realizamos impactos significativos
305	Emisiones	El uso de nuevas tecnologías en la nueva planta de producción hará que reduzcamos considerablemente las emisiones. Realizaremos la medición de la huella de carbono en año próximo.
306	Efluentes y residuos	Contamos con un control directo sobre nuestros efluentes y residuos.
401	Empleo	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	No hay distinción de género a la hora de decidir salarios
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a empleados a tiempo parcial o temporales	Los beneficios son iguales para todos los trabajadores contratados

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
401-3	Permiso parental	El 100% de empleados/as han disfrutado de sus permisos de maternidad y paternidad se han incorporado
402	Relaciones trabajador-empresa	
402-1	Plazos de avisos mínimos sobre cambios operacionales	Se respetan los plazos legales y se implementan plazos de aviso e información, con antelación adecuada
403	Salud y seguridad en el trabajo	
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empres de salud y seguridad	La empresa cuenta con un comité de empresa. Igualmente cuenta con un servicio externo de Salud y Seguridad.
404	Formación y enseñanza	Contamos con formación interna dentro de un plan formativo plurianual.
405-2	Ratio de salario base y de remuneración de mujeres frente a hombres	No existen diferencias entre salarios según sexo
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Contamos con múltiples acciones de colaboración con entidades locales dedicadas a la acción social.
414	Evaluación social de los proveedores	Sí

TABLAS GRI

Standards	Descripción	Observaciones
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	
415	Política pública	
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	No realizamos.
416	Salud y seguridad de los clientes	Sí
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	
417	Marketing y etiquetado	
417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de los productos y servicios	Cumplimos la normativa vigente.
419	Cumplimiento socioeconómico	
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Cumplimos la normativa vigente.

TABLAS GRI

Aldeliá

Aves nobles y Derivados, S.L.

¡Gracias!